



**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО, ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО  
РАЗВИТИЯ И ТОРГОВЛИ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**П Р И К А З**

17.09.2018

г. Грозный

№ 308-к

**Об утверждении структуры и штатного расписания  
Министерства экономического, территориального развития  
и торговли Чеченской Республики**

В соответствии с Положением о Министерстве экономического, территориального развития и торговли Чеченской Республики, утвержденным постановлением Правительства Чеченской Республики от 13 октября 2015 года № 185, распоряжением Правительства Чеченской Республики от 5 сентября 2018 года № 219-р «О мерах по реализации Указа Главы Чеченской Республики от 5 июля 2018 года № 109 и внесении изменений в предельную численность аппаратов некоторых органов исполнительной власти Чеченской Республики», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую структуру и штатное расписание Министерства экономического, территориального развития и торговли Чеченской Республики с предельной численностью 149 (сто сорок девять) единицы, согласно приложению.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства экономического, территориального развития и торговли Чеченской Республики от 8 июня 2018 года № 192-к «Об утверждении структуры и штатного расписания Министерства экономического, территориального развития и торговли Чеченской Республики».

3. Директорам департаментов, в структуру которых внесены изменения, в установленном порядке разработать и в десятидневный срок представить на утверждение положения о департаментах, об отделах и должностные регламенты государственных гражданских служащих с соответствующими изменениями и дополнениями.

4. И.о. начальника ГКУ «Минэкономтерразвития ЧР» (Анзоров А.Х.) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства экономического, территориального развития и торговли Чеченской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Настоящий приказ вступает в силу с 17 сентября 2018 года.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

И.А.Идрисов