



«УТВЕРЖДАЮ»

Министр экономического, территориального
развития и торговли Чеченской Республики

А.А.Магомадов

от

10 декабря 2017 г.

**План
работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению
государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов
в Министерстве экономического, территориального развития
и торговли Чеченской Республики на 2017 год**

№ п/п	Наименования мероприятий	Срок исполнения
1	Организация заполнения и сдачи справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих и членов их семей (супруги/супруга и несовершеннолетних детей) за 2016 год.	30 апреля 2017 года
2	Проверка достоверности справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих и членов их семей (супруги/супруга и несовершеннолетних детей) за 2016 год.	II квартал 2017 года
3	Обеспечение размещения на сайте Министерства экономического, территориального развития и торговли Чеченской Республики сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими и членов их семей (супруги/супруга и несовершеннолетних детей).	до 15 мая 2017 года
4	Рассмотрение результатов проверок случаев недостоверности и неполноты представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих и членов их семей (супруги/супруга и несовершеннолетних детей) за 2016 год.	III квартал 2017 года

		(при наличии выявленных оснований)
5	Рассмотрение информации о заключении договоров доверительного управления гражданскими служащими, владеющими акциями и иными ценными бумагами, указанных ими в сведениях о доходах и расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	II квартал 2017 года (при наличии выявленной информации)
6	Организация проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерство экономического, территориального развития и торговли Чеченской Республики	во время проведения конкурсов, при назначении на должности
7	Рассмотрение информации, поступившей из правоохранительных, налоговых и иных органов по фактам, препятствующим назначению на должности государственной гражданской службы.	по мере поступления информации
8	Заседание комиссии по факту получения информации о нарушении гражданским служащим Министерства экономического, территориального развития и торговли Чеченской Республики требований к служебному поведению.	по мере поступления информации
9	Анализ обращений граждан на предмет наличия у них информации о нарушении гражданскими служащими требований к служебному поведению.	ежеквартально
10	Обеспечение размещения на сайте Министерства экономического, территориального развития и торговли Чеченской Республики информации о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	ежеквартально
11	Заслушивание информации по результатам анализа на коррупциогенность проектов нормативных правовых актов Министерства экономического, территориального развития и торговли Чеченской Республики в целях выявления в них положений, способствующих проявлению коррупции	IV квартал 2017 года

12	Внесение предложений Министру об изменении состава комиссии и подготовка соответствующего проекта приказа Министерства экономического, территориального развития и торговли Чеченской Республики	по мере необходимости
13	Организация разъяснительной работы по надлежащему исполнению гражданскими служащими общих принципов служебного поведения, соблюдению ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации	ежеквартально
	Организация рассмотрения: - уведомлений гражданских служащих министерства экономического, территориального развития и торговли Чеченской Республики о выполнении ими иной оплачиваемой работы, -заявлений от граждан, замещавших должность гражданской службы; - о даче согласия на замещение должности в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции управления данными организациями входили в его должностные обязанности, -сообщение работодателя о заключении трудового договора с гражданином в течение двух лет после его увольнения с муниципальной службы; - информации о совершении гражданским служащим поступков, порочащих его честь и достоинство, или об ином нарушении гражданским служащим требований к служебному поведению; - информации о наличии у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов; -сообщение гражданских служащих о получении подарка в связи с исполнением служебных обязанностей.	
14		по мере поступления информации
15	Нравовое обеспечение деятельности Комиссии (вновь принятые федеральные и региональные правовые акты по вопросам соблюдения требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов).	по мере необходимости
16	Подготовка плана работы Комиссии на 2018 год.	декабрь 2017 года