

Сводный отчет
о проведении оценки фактического воздействия проектов
нормативных правовых актов

1. Общая информация

- 1.1. Орган исполнительной власти Чеченской Республики (далее – разработчик нормативного правового акта): Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
- 1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта: Проект постановления Правительства Чеченской Республики «О внесении изменений в постановление Правительства Чеченской Республики от 15 февраля 2022 года № 19»
- 1.3. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта: Высокая
- 1.4. Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия: Проект разработан в целях организации субсидирования работодателей
- 1.5. Срок, в течение которого принимались предложения в связи с размещением уведомления о разработке предлагаемого правового регулирования: начало: с 07 апреля 2023 года по 11 мая 2023 года.
- 1.6. Количество замечаний и предложений, полученных в связи с размещением уведомления о разработке предлагаемого правового регулирования: 3, из них учтено: полностью: 3.
- 1.7. Полный электронный адрес размещения сводки предложений, поступивших в связи с размещением уведомления о разработке предлагаемого правового регулирования: <https://mcx-chr.ru/dokumenty/ocenka-regulirujushhego-vozdejstviya/>
- 1.8. Контактная информация исполнителя (разработчика):

Ф.И.О.: Мичураева Аминат Дудуевна
Должность: начальник отдела

2. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

2.1. Формулировка проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования: Сложности в вовлечение в трудовую деятельность работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, а также увольнению работников работодателей, заявивших о наличии рисков высвобождения работников с использованием возможностей Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», обратившихся в органы службы занятости, в том числе признанных в установленном порядке безработными

2.2. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, группы участников отношений, испытывающих негативные эффекты, и их количественные оценки: Увеличение количества безработных граждан

2.3. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для её решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах: Информация об условиях предоставления субсидии направлены в адрес предприятий, заявивших о наличии рисков высвобождения работников. По предварительным данным в 2023 году количество работников, находящихся под риском увольнения, составит 980 человек.

2.4. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно без вмешательства государства: Отсутствуют

2.5. Источники данных: СПС «КонсультантПлюс»

2.6. Иная информация о проблеме: Отсутствует

3. Анализ международного опыта, опыта субъектов РФ в соответствующей сфере

При разработке проекта правового акта был изучен опыт Ленинградской, Псковской, Московской областей.

4. Цели предлагаемого регулирования

4.1. Основание для разработки проекта нормативного правового акта: поручение руководителя

4.2. Описание целей предлагаемого регулирования, их соотношение с проблемой	4.3. Сроки достижения целей предлагаемого регулирования	4.4. Индикаторы достижения целей регулирования по годам, периодичность мониторинга достижения целей предлагаемого регулирования
Обеспечение возможности выдачи субсидий как результат принятия постановления	2023 год	-

5. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы, включая вариант, который позволит достичь поставленных целей без введения нового правового регулирования

5.1. Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов:
Утверждение проекта

5.2. Описание иных способов решения проблемы, включая вариант, который позволит достичь поставленных целей без введения нового правового регулирования: Отсутствует

5.3. Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы: Необходимость нормативного закрепления возможности выдачи субсидий

5.4. Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: Отсутствует

6. Основные группы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы исполнительной власти Чеченской Республики, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

6.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования	6.2. Количество участников группы	6.3. Прогноз изменения количества в среднесрочном периоде
Работодатели	980 (из учета количества работников, на трудоустройство которых может быть предоставлена субсидия)	Отсутствует

6.4. Источники данных: СПС «Консультант Плюс»

7. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов исполнительной власти и местного самоуправления Чеченской Республики или сведения об их изменении, а также порядок их реализации

7.1. Наименование функции, полномочия, обязанности или права	7.2. Характер изменения (новая функция/ изменяемая / отменяемая)	7.3. Предполагаемый порядок реализации	7.4. Оценка изменения трудовых затрат по функции (чел./час в год), изменения численности сотрудников (чел.)	7.5. Оценка изменения потребностей в других ресурсах
Собственные данные, государственная программа				

8. Оценка дополнительных расходов (доходов) консолидированного бюджета Чеченской Республики

8.1. Наименование новой, изменяемой или отменяемой функции	8.2. Виды расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Чеченской Республики	8.3. Количественная оценка расходов и возможных поступлений, тыс. рублей
Наименование государственного органа (органа местного самоуправления)		
Предоставление субсидии	Единоновременные расходы (тыс. руб.) Вид расходов: расходы федерального бюджета на предоставление субсидий сельскохозяйственным товаропроизводителям республики расходы республиканского бюджета на предоставление субсидий сельскохозяйственным това- ропроизводителям республики	60 564 тыс. рублей
Итого единовременные расходы		60 564 тыс. рублей

8.2. Иные сведения о дополнительных расходах (доходах) бюджета Чеченской Республики и местных бюджетов:
отсутствуют

8.3. Источники данных: СПС «Консультант Плюс»

9. Новые обязанности (ограничения) для субъектов предпринимательской, инвестиционной и иной деятельности
либо изменение содержания существующих обязанностей (ограничений), а также связанные с ними
дополнительные расходы (доходы)

9.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (в соответствии с п.6.1)	9.2. Новые обязанности (ограничения), изменения существующих обязанностей (ограничений), вводимые предлагаемым правовым регулированием (указать соответствующие положения НПА)	9.3. Описание расходов (доходов), связанных с введением предлагаемого правового регулирования	9.4. Количественная оценка, тыс. рублей
Работодатели	Проектом предусмотрено введение новых обязанностей, запретов и ограничений для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности. В случае обращения по своей инициативе за предоставлением	Канцелярские расходы: Заявка и прилагаемые документы, предусмотренные п. 7 Порядка, а также документы, предусмотренные п. 15 Порядка (не более 30 л.); Стоимость упаковки бумаги офисной: 500 л. - 250 р. Стоимость картриджа: 1000 р. Расход картриджа лазерного принтера: 1 шт. на 4 упаковки бумаги = 0,5 р. на 1 л. Итого: канцелярские расходы: не более 45 р. Транспортные расходы: Стоимость проезда по г. Великий Новгород - 35 р. (по состоянию на декабрь 2022 г.) Частота: 2 раза (подача заявки, предоставление отчета о достижении результата предоставления субсидии)	1521 р.

	субсидии работодатель подает соответствующее заявление с приложением необходимых документов и отчет о достижении результата субсидии, а также заключает соглашение о предоставлении субсидии.	Итого: транспортные расходы: не более 70р. Трудозатраты: Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций по Новгородской области: 45000 (ноябрь 2022 г.) Норма рабочего времени: ~ 160 часов в месяц 5 чел./час = 1406 р. (оплата времени, затраченного на подготовку документов и предоставление их в центр занятости и министерство) Итого: трудозатраты: не более 1406р. ВСЕГО: расходы работодателей не более 1521 р.	
--	--	--	--

9.5. Описание расходов (доходов), не поддающихся количественной оценке: Отсутствуют

9.6. Источники данных: информация от Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, данные Росстата

10. Оценка положительных и отрицательных последствий и рисков решения проблемы предложенным способом регулирования

10.1. Виды рисков	10.2. Оценки вероятности наступления рисков (очень высокая вероятность / высокая вероятность / средняя вероятность)	10.3. Методы контроля рисков	10.4. Степень контроля рисков (полная / частичная / отсутствует)
-------------------	--	------------------------------	--

Невозможность предоставления субсидии в случае обращения работодателей	Низкая	Отчетность в Правительство Чеченской Республики	Полная
--	--------	---	--------

10.5. Источники данных: Отсутствуют

11. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения

11.1. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: 2023 год.

11.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого регулирования: нет.

11.3. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта акта либо необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения: Необходимость установления переходного периода отсутствует

12. Описание методов контроля эффективности выбранного способа достижения целей регулирования, индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования

12.1. Наименование целей	12.2. Показатели (индикаторы)	12.3. Ед. измерения показателя (индикатора)	12.4. Способ расчета показателя (индикатора)	12.5. Источники информации для расчета
--------------------------	-------------------------------	---	--	--

регулирования (из раздела 4)	достижения целей регулирования			
Отсутствуют				

12.6. Оценка общих затрат на ведение мониторинга (в среднем в год): Отсутствуют

12.7. Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования, программы мониторинга и иных способов (методов) оценки достижения заявленных целей регулирования: Отсутствуют

13. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия

13.1. Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	13.2. Сроки мероприятий	13.3. Описание ожидаемого результата	13.4. Объем финансирования	13.5. Источники финансирования
Разработка проекта постановления	2023 год.	Постановление вступило в законную силу	0 руб.	-

13.6. Общий объём затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: Отсутствует

14. Выводы и дополнительные сведения, которые, по мнению разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

14.1. Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения с указанием источников данных: Отсутствуют

14.2. Выводы об отсутствии либо обоснованности наличия в проекте нормативного правового акта положений, которые:

14.2.1. вводят административные и иные ограничения и обязанности для субъектов предпринимательской, инвестиционной деятельности или способствуют их введению: Отсутствуют

14.2.2. способствуют возникновению расходов субъектов предпринимательской, инвестиционной деятельности: Отсутствуют

14.2.3. способствуют возникновению расходов консолидированного бюджета Чеченской Республики: Отсутствуют

14.2.4. способствуют ограничению конкуренции: Отсутствуют

15. Сведения о сроках проведения публичных консультаций по проекту нормативного правового акта и сводному отчёту

15.1. Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с проведением публичных консультаций проекта нормативного правового акта:
начало: с 07 апреля 2023 года по 11 мая 2023 года.

15.2. Сведения о количестве замечаний и предложений, полученных в связи с проведением публичных консультаций проекта нормативного правового акта:

Всего замечаний и предложений: 3, из них учтено: 3

15.3. Полный электронный адрес размещения сводки предложений, поступивших по итогам проведения публичных консультаций по проекту нормативного правового акта: [https:// dokumenty/ocenka-regulirujushhego-vozdejstviya/](https://dokumenty/ocenka-regulirujushhego-vozdejstviya/)

Приложение 1. Сводка предложений, поступивших в связи с проведением публичных консультаций по проекту нормативного правового акта с указанием сведений об их учёте или причинах отклонения.

Указание на иные приложения (по усмотрению разработчика).

Руководитель органа исполнительной власти
--

Чеченской Республики, ответственного за разработку проекта нормативного правового акта <i>Ахмедов Ахмед Ахмедович</i>	
<i>Ахмедов Ахмед Ахмедович</i>	<i>02.06.2022</i>
_____ (инициалы, фамилия)	<i>Ахмедов</i> Подпись