



МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО, ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
И ТОРГОВЛИ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ЭКОНОМИКИН А, МОХК КХИОРАН А,
МАХЛЕЛОРАН А МИНИСТЕРСТВО

П Р И К А З

«26» 08 2020 г.

г. Грозный

№ 209-к

О внесении изменений в Положение о порядке формирования кадрового резерва Министерства экономического, территориального развития и торговли Чеченской Республики

В соответствии с указом Главы Чеченской Республики от 18 августа 2020 года № 165 «О внесении изменений в указ Главы Чеченской Республики от 28 февраля 2014 года № 21» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение о порядке формирования кадрового резерва Министерства, экономического, территориального развития и торговли Чеченской Республики (далее-Министерство), утвержденное приказом от 24 ноября 2017 года № 387-к «О формировании кадрового резерва» следующие изменения:

а) раздел «Исключение из кадрового резерва на государственной гражданской службе» изложить в следующей редакции:

«пункт 20. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва являются :

- личное заявление;
- назначение на должность гражданской службы в порядке должностного роста в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв;
- назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв Министерства.
- понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона;
- совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона;
- увольнение с гражданской службы, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона, либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона;

- повторный отказ от предложения о замещении вакантной должности гражданской службы в Министерстве в порядке должностного роста;
- сокращение в Министерстве должности гражданской службы, для замещения которой гражданский служащий включен в кадровый резерв Министерства»;

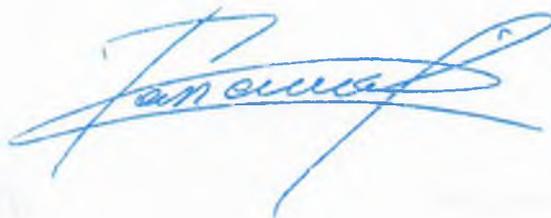
б) дополнить пунктом 20.1. следующего содержания:

«20.1. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва являются:

- личное заявление;
- назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв;
- смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;
- признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу и подтвержденного заключением медицинской организации;
- достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 25.1 Федерального закона;
- осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на гражданскую службу, по приговору суда, вступившему в законную силу;
- выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;
- признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;
- сокращение должности в Министерстве, для замещения которой гражданин включен в кадровый резерв Министерства».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя министра Р.А. Магомедова

Министр



Г.С. Таймасханов