

Объявление
о приеме документов для участия в конкурсе
на замещение вакантных должностей

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», а также Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» Министерство экономического, территориального развития и торговли Чеченской Республики объявляет первый этап конкурса и прием документов для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Чеченской Республики:

**по высшей группе должностей категории
«руководители»**

директора департамента правового обеспечения и кадровой работы;
директора департамента макроэкономического прогнозирования и сводного анализа;
директора департамента инвестиционной деятельности и кластерной политики;
директора департамента развития малого и среднего предпринимательства;
директора департамента социального развития

**по главной группе должностей категории
«специалисты»**

начальника отдела инвестиционной политики;
начальника отдела развития инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства;
начальника отдела программ поддержки малого и среднего предпринимательства;
начальника отдела экономики социальной сферы;
начальника отдела по взаимодействию в социальной сфере.

**по ведущей группе должностей категории
«специалисты»**

консультанта отдела макроэкономического прогнозирования;
консультанта отдела имущественных отношений;
консультанта отдела кластерной политики и реализации проектов (2);
консультанта отдела программ поддержки малого и среднего предпринимательства;
консультанта отдела развития инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства;
консультанта отдела административной реформы и развития конкуренции;
консультанта отдела государственного регулирования в экономике.

**по старшей группе должностей категории
«специалисты»**

главного специалиста-эксперта отдела программ поддержки малого и среднего предпринимательства (2);

главного специалиста-эксперта отдела разработки, экспертизы государственных программ и контроля их реализации (2);
главного специалиста-эксперта отдела потребительского рынка и лицензирования;
главного специалиста-эксперта отдела экономики социальной сферы;
главного специалиста-эксперта отдела экономики торговли и мониторинга цен;
главного специалиста-эксперта отдела макроэкономического прогнозирования;
ведущего специалиста-эксперта отдела инвестиционной деятельности;
ведущего специалиста-эксперта отдела кластерной политики и реализации проектов;
ведущего специалиста-эксперта отдела по взаимодействию в социальной сфере.
ведущего специалиста-эксперта отдела программ поддержки малого и среднего предпринимательства.
ведущего специалиста-эксперта отдела государственного регулирования в экономике.

1. Базовые квалификационные требования, предъявляемые к претендентам на замещение должностей государственной гражданской службы:

- 1) знание государственного языка Российской Федерации;
- 2) правовые знания основ:
 - а) Конституции Российской Федерации;
 - б) Федерального закона от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;
 - в) Федерального закона от 27 июля 2004 года №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
 - г) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- 3) знание основ делопроизводства и документооборота;
- 4) знания и навыки в области информационно-коммуникационных технологий.
- 5) навыки, связанные со спецификой исполняемых должностных обязанностей.

2. Квалификационные требования для замещения должностей государственной гражданской службы

(по высшей группе должностей категории «руководители»)

- наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры;
- наличие не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

2.1. (по главной группе должностей категории «специалисты»)

- наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры;
- наличие не менее двух лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

2.2. (по ведущей группе должностей категории «специалисты»)

- наличие высшего образования без предъявления требований к стажу;

2.3. (по старшей группе должностей категории «специалисты»)

- наличие высшего образования без предъявления требований к стажу;

6. Требования к уровню и характеру навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей государственного гражданского служащего:

- навыки работы с разнородными данными (статистическими, аналитическими);
- навык подготовки служебных писем, включая ответы на обращения государственных органов, граждан и организаций в установленный срок;
- навык подготовки методических рекомендаций;
- навыки выстраивания связи между персональным развитием и целями и задачами, стоящими перед структурным подразделением;
- навыки разрешения конфликтных ситуаций.
- умение работать с людьми;
- умение вести деловые переговоры;
- владение приемами межличностных отношений;
- стимулирование достижения результатов;
- владение способностями подготовки делового письма;
- умение помогать в работе, разрабатывать план конкретных действий, оперативно принимать и реализовывать решения;
- творчески подходить к решению поставленных задач;
- быстро адаптироваться к новым условиям и требованиям.

Документы для участия в конкурсе представляются в Министерство экономического, территориального развития и торговли Чеченской Республики на адрес электронной почты: min@economy-chr.ru.

Срок представления документов – с 8 по 28 июня 2020 года.

Подробную информацию о конкурсе можно получить по телефону/факсу: (8712) 29 56 03.

Контактное лицо: Дидиева Раиса Доломбековна, начальник отдела государственной службы и кадров департамента правового обеспечения и кадровой работы.

Претенденты на замещение указанной должности должны предоставить в Министерство экономического, территориального развития и торговли Чеченской Республики:

личное заявление (обязательно указать почтовый индекс по месту жительства);

собственноручно заполненную анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2006 года № 667-р с изменениями от 20 ноября 2019 года № 2745-р, с приложением фотографии;

копию паспорта или заменяющего его документа (подлинник документа предъявляется лично по прибытии на конкурс);

копию трудовой книжки, заверенную кадровой службой по месту работы (службы);

документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

копии документов о профессиональном образовании, по желанию претендента – о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально;

копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

копию свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства;

справку о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина, претендующего на замещение должности федеральной государственной службы по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 года № 460 (версия БК 2.4.1.);

документ об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу и ее прохождению – «Заключение медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или её прохождению», по форме № 001-ГС/у, утвержденной Приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 № 984н (выдача формы № 001-ГС/у осуществляется только психоневрологическим и наркологическим диспансерами по месту жительства кандидата на замещение должности гражданской службы);

Согласие на обработку персональных данных государственного гражданского служащего, а также иных субъектов персональных данных;

Согласие государственного гражданского служащего, иного субъекта персональных данных на передачу его персональных данных третьей стороне и получение от третьей стороны его персональных данных;

Несвоевременное предоставление документов, предоставление их в неполном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

Предполагаемая дата проведения конкурса – 15 июля 2020 года в 11-00 часов, по адресу: г. Грозный, ул. Н.А. Назарбаева, 3.

Сообщение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса будет объявлено кандидатам дополнительно.