



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ПРАВИТЕЛЬСТВО

РАСПОРЯЖЕНИЕ

28.02.2023

№ 65-р

г. Грозный

**О внесении изменений в распоряжение Правительства
Чеченской Республики от 1 апреля 2022 года № 118-р**

В целях реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда», предусмотренных паспортом федерального проекта «Системные меры по повышению производительности труда», на территории Чеченской Республики:

1. Внести в распоряжение Правительства Чеченской Республики от 1 апреля 2022 года № 118-р «Об утверждении Положения о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества Чеченской Республики – 2022» (далее – Распоряжение) изменения, заменив в наименовании и пункте 1 цифры «2022» цифрами «2023».

2. Внести в Положение о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества Чеченской Республики – 2022», утвержденное Распоряжением, следующие изменения:

а) в наименовании и пункте 1.1 цифры «2022» заменить цифрами «2023»;

б) раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Номинации Конкурса.

4.1 Конкурс проводится по следующим номинациям:

4.1.1. Номинация «Прорывные технологии повышения производительности труда».

Проводится среди предприятий-участников национального проекта.

Реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику, а также применение на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях.

В данной номинации представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника предприятия, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку.

4.1.2. Номинация «Профессиональное развитие молодежи».

Проводится среди предприятий-участников национального проекта.

Реализация практик, направленных на принятие студентами ВУЗов, колледжей, училищ осознанного решения о выборе профессионального пути, благодаря разработанной предприятием практики профессиональной ориентации, определением степени профессиональной пригодности к конкретной профессии, приобретением обучающимися первоначального практического опыта, закреплением и совершенствованием приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоением современных производственных процессов, адаптацией к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства кандидата.

4.1.3. Номинация «Цифровые инновации на предприятии».

Проводится среди предприятий-участников национального проекта.

Реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями, с целью повышения производительности труда.

4.1.4. Специальная номинация «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда».

Проводится среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта.

Осуществляется реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии.

В данной номинации представляются практики, направленные на сохранение и передачу ключевых знаний и навыков в организации, повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, формирование стратегического мышления.

4.1.5. Специальная номинация «Наставничество в социальной сфере».

Проводится среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта.

Представляются практики, реализуемые на предприятиях социальной сферы (образование, здравоохранение, туризм, наука, культура и спорт) и направленные на повышение качества предоставления социальных услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников социальной сферы.».

Председатель



М.М. Хучиев